



希望記事

・「退職金デビューに「用心！」」にも記載のあった「投資信託」に興味を持ちました。投資信託の型(安定型・積極型)や種類(株式型・債券型・インデックス型)などの基礎的なこと、投資初心者に適している商品や運用の仕方(心構え)について、専門家の「指導がいただけたら助かります。【60代・女性】

具体的な商品の紹介は難しいですが、投資のコツであれば掲載できるかもしれません。来年度の企画の際、検討してみます。

・現役世代から様々な趣味や特技を活かし、リタイア後も一層磨きをかけて、生き生きと生活している一般人の方について、お話を聞きたいです。テーマはなんでも良いです。「ご本人が生き生きとされている事が、読者にとっても励みになります。【50代・男性】

Next Stageのコーナーで引き続き取り上げていきます。

・4月に義父が亡くなり、亡くなった人の確定申告をしないといけないと相続人たちが知らず、提出期限の間際に慌てていました。亡くなった後の手続きに何があるかということをおまわりにも知らなすぎる…取り上げていただけたら嬉しいです。【50代・女性】

・今月は父を看取ることになりました。覚悟はしていたものの、実際に遭遇すると、感情が邪魔してしまったように行動できないものです。ALPS読者の世代にとって、親をきちんと看取することは最大のテーマなのかもしれません。【50代・男性】

親の看取りとその後の手続きは、多くの人にとって初めての経験であるため戸惑うことばかりでしょう。Coverageでの掲載を検討してみます。

・日本が受け入れている外国人(留学生や勤労者)との交流や、彼らが異国で生活してゆくための支援に関する体験談や、異文化交流専門家によるアドバイス等に関する記事。【60代・男性】

Useful Lifeでの掲載を検討してみます。

その他ご意見

・「令和元年度税制改正のポイント」は、知りたいことがまとめられており大変良かったです。【40代・女性】

今後も毎年、掲載していく予定です。

・シングルのライフプランは、子育て世代の既婚者でも勉強になる内容でした。【40代・女性】

・シングルのライフプランを興味深く読みました。夫婦世帯の月額不足額が5.4万円。その30年分で2000万円。今、ニュースで取り上げている2000万円と一致して納得しました。【40代・女性】

・シングルのライフプランは参考になりました。60代についても継続してとりあげていただきたいと思います。【50代・男性】

定年退職後のシングルのライフプランについては、124号(2016年1月号)で取り上げていますので、ご興味のある方はぜひご覧ください。

・Useful Life スポーツボランティアの魅力は、長寿社会を迎えている世代として、ライフワークを持つ意味を感じさせてくれました。【40代・男性】

いろいろとチャレンジする中でライフワークが見つかるといいですね。

・退職金デビューの記事にあった「心が折れない投資額」を基準に眺めて NISA を始めようと思いました。【40代・女性】

思い立ったが吉日です。ご健闘をお祈りします。

・貸与型奨学金の利用について想定外を想定した上で利用した方がよいという事が学べて勉強になりました。【30代・女性】

・貸与型奨学金の記事を読み、日本の抱えている問題を改めて認識した。昨今、奨学金返済のため、困窮している若者が大勢いると聞く。今後の日本を支えていく人材を育てることが国全体にとって重要であるのに、借金を背負わされてしまう現実を歯がゆく思います。【50代・女性】

利用する際は、子ども自身も「借金」と認識することが必要ですね。

・Healthの記事は、糖尿病が多く合併症を伴うことがある恐ろしい病気であることがわかった。【40代・男性】

——その他、同様の「ご意見あり」。

密かに忍び寄るサイレントキラー、怖いです。

・頸椎症の記事はパソコンやスマホで姿勢が悪くなっている私にとって大変ありがたい記事でした。【50代・女性】

知識や情報があれば、予防のための対処ができますね。

・コンビニ食が多いので、中食の選び方の記事は大変役立ちます。【40代・男性】

昨今、外食・中食を利用する機会は増える傾向にありますので、健康を意識して選ぶようにしたいものです。

・「大前提から見直す夫婦関係をよくするヒント」の西澤先生の記事が強く印象に残りました。何よりも夫婦円満が大切と思いますが、「ドッジボールではなくキャッチボールの形になっているか」気付かされました。長い人生のパートナーとして、お互いいたわりあい、共に健康で地域にも溶け込み暮らしていきたいと思います【50代・男性】

素敵な心がけですね。

・越川社長の講演録「新しい働き方」を読んで、働き方改革は目的ではなく手段である、正しい働き方改革は会社や組織の成長と社員の幸せの2つを両立させること。なるほど素晴らしい、腑に落ちました。そして目指すのは「働きがい」、このキーワードを頭の中に据えて、時代の変化をしっかり捉え、働き方改革に取り組みます。【50代・男性】

・働き方改革の記事がとても印象に残りました。まずやる、そして振り返る。目的は時間の創出。継続の鍵は働きがい、腹落ち感。そのためにも自分に関わることだと実感して変化に参加させることが必要だと思いました。【30代・男性】

真の「働き方改革」とは何かを考えさせられる講演でした。

・経済・健康・人間関係・仕事とバランスよく、それぞれ最新の情報が掲載されていて、とても良かったです。今後とも、タイムリーな幅広いライフスタイル情報を期待しています。【50代・女性】

お金の話だけではなく、さまざまな角度からライフプランに関する情報をお届けできるよう努めてまいります。

